

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA TOMȘANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tomșani și serviciilor publice înființate prin hotărâri ale consiliului local, începând cu data de 01.01.2021

Văzând Proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. 9 din 21.01.2021, întocmit de Primarul comunei Tomșani, județul Prahova,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 394 din 21.01.2021,
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 395 din 21.01.2021,
- Procesul verbal referitor la consultarea salariaților,

Văzând Hotărârea nr. 22 din 24.06.2020 privind reorganizarea aparatului de specialitate și aprobarea Organigramei și Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Tomșani și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului local Tomșani, ,

În baza prevederilor art. 11, 13, 16, 25 alin. (1) și art. 38 alin. (4) litera „b” din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, precum și cu Hotărârea Guvernului nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

În temeiul art. 129 alin. (2) litera „a”, alin. (3) litera „c” și art. 139 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul local al comunei Tomșani, județul Prahova, adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1 : Începând cu data de 01.01.2021, cuantumului brut al salariilor de bază funcțiilor publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Tomșani, județul Prahova și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Tomșani, care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, se menține la același nivel cu cel plătit în luna decembrie 2020.

ART. 2 : Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază începând cu data de 01.01.2021 pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Tomșani, județul Prahova și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Tomșani, care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, conform Anexei 1 care face parte din prezenta hotărâre.

ART. 3 : Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa 1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexei nr. 2.

ART. 4: Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primaria comunei Tomșani, județul Prahova și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Tomșani se asigură de către ordonatorul principal de credite, în condițiile legii.

ART. 5 (1) Ordonatorul principal de credite stabilește salariile lunare ale personalului din subordine corespunzător vechimii în muncă și cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri.

(2) Salariile de bază se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

ART. 6 : Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

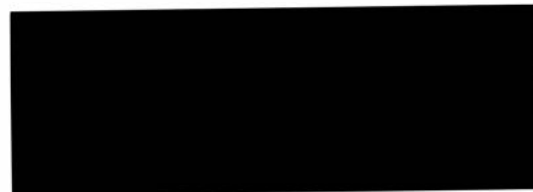
ART. 7: Secretarul general al comunei Tomșani va înainta și comunica hotărârea instituțiilor și persoanelor interesate.

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI ,

ROMANIA
Dan Vișgil



Tomșani, 29.04.2021
Nr. 9



Număr consilieri în funcție	13
Număr consilieri prezenți	13
Voturi pentru	13
Voturi împotriva	-
Abțineri	-

**COEFICIENȚII CARE STAU LA BAZA DETERMINĂRII SALARIILOR DE BAZĂ
pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate
al Primarului comunei Tomșani, județul Prahova și din serviciile publice din subordinea
Consiliul local al comunei Tomșani,
care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017**

A) FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere (Anexa nr. VIII, Cap. I, punctul III, litera "a")

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul Coeficienților	
			Minim	Maxim
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	2,50	3,50
2	Șef birou	S	2,40	3,00

b) Funcții publice de execuție (Anexa nr. VIII, Cap. I, punctul III, litera "b")

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul coeficienților	
			Minim	Maxim
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector Grad profesional superior	S	1,80	2,46
	Grad profesional principal	S	1,73	2,39
	Grad profesional asistent	S	1,68	2,34
	Grad profesional debutant	S	1,59	2,25
2	Referent de specialitate Grad profesional superior	SSD	1,55	2,21
3	Grad profesional principal	SSD	1,50	2,16
	Grad profesional asistent	SSD	1,43	2,09
	Grad profesional debutant	SSD	1,37	2,03
	Referent, polițist local Grad profesional superior	M	1,32	1,98
	Grad profesional principal	M	1,27	1,93
	Grad profesional asistent	M	1,2	1,86
	Grad profesional debutant	M	1,00	1,63

B) FUNCȚII CONTRACTUALE de execuție
(Anexa nr. VIII, Cap. II, punctul IV, litera "b")

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul coeficienților	
			Minim	Maxim
1	Inspector de specialitate IA	S	1,50	2,20
2	Inspector , referent IA	M	1,40	1,85
3	Sofer	M	1,02	1,68
4	Guard	M	1,00	1,58

NOTA:

1. Coeficienții prevăzuți în anexă sunt la gradația 0;
2. În cazul funcțiilor de conducere, în salariul de bază este inclus sporul de vechime la nivel maxim;
3. În cazul funcțiilor de execuție, salariul de bază se determină prin majorare succesivă cu gradația de vechime corespunzătoare ocupantului postului.
4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI,
Banu Virgil



B. FUNCTII DE EXECUTIE		Coefficient maxim	Salariu de baza maxim (Gr0)	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
CLASA I : CONSILIER,	SUPERIOR	2.46	5486	5897	6192	6502	6664	6831
CONSILIER JURIDIC,	PRINCIPAL	2.39	5330	5729	6016	6317	6475	6636
CONSILIER ACHIZITII PUBLICE,	ASISTENT	2.34	5218	5610	5890	6185	6339	6498
EXPERT, INSPECTOR	DEBUTANT	2.25	5018	5394	5664	5947	6095	6248
CLASA II:	SUPERIOR	2.21	4928	5298	5563	5841	5987	6137
REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	2.16	4817	5178	5437	5709	5852	5998
	ASISTENT	2.09	4661	5010	5261	5524	5662	5803
	DEBUTANT	2.03	4527	4866	5110	5365	5499	5637
CLASA III:	SUPERIOR	1.98	4415	4747	4984	5233	5364	5498
REFERENT, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	1.93	4304	4627	4858	5101	5228	5359
	ASISTENT	1.86	4148	4459	4682	4916	5039	5165
	DEBUTANT	1.63	3635	3908	4103	4308	4416	4526
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE	INSP.de SPEC. IA - S	2.20	4906	5274	5538	5815	5960	6109
	INSP., REFER. IA - M	1.85	4126	4435	4657	4889	5012	5137
	SOFER MICROBUZ SCOLAR	1.68	3746	4027	4229	4440	4551	4665
	GUARD	1.58	3523	3788	3977	4176	4280	4387



PRESEDINTELE SEDINTEI

B

